



■ *La pérennité
du groupe
repose sur notre
capacité à
transmettre nos
savoir-faire qui
ne s'apprennent
pas sur les bancs
de l'école.*

Sophie Renner, présidente du groupe Vensys

Une ascension galopante

Si tout prédestinait Sophie Renner à reprendre les rênes du groupe Vensys, à la suite de son fondateur de père Jacques Audureau, la dirigeante a développé à sa manière et avec sa vision, la stratégie du groupe vendéen pour faire de celui-ci un incontournable dans le domaine de l'innovation et la décarbonation.

C'est l'histoire d'une saga familiale comœly en a tant dans le paysage industriel français. Sophie Renner, 50 ans, préside depuis 2016 le groupe Vensys (Hydrokit, Vensys, Soerma TP, In Situ, HKTC Technologies, E-Neo), groupe industriel vendéen qui propose une offre globale de la conception au développement de solutions électro-hydrauliques à la carte pour le machinisme agricole et les engins de TP. Avant la dirigeante actuelle, 4 générations se sont succédées depuis la création de la forge de Hyacinthe Audureau en 1890 dans le bocage vendéen. Jeune, Sophie Renner fait ses premiers pas dans le groupe en tant qu'expert-comptable. Elle découvre l'entreprise et s'intéresse à tous les métiers, épaulée par son père, Jacques Audureau. Au décès de ce dernier, elle prend la présidence et impose sa patte, à sa façon. « Mon père, qui était quelqu'un de très humain, avait une vision très verticale de la hiérarchie et de l'entreprise. A mon arrivée à la direction, mon premier objectif était de placer l'humain au centre de l'organisation pour permettre à chacun d'exprimer entièrement et d'apporter pleinement son écot à la réussite de l'entreprise », explique-t-elle. C'est en toute simplicité que Sophie Renner dirige le groupe vendéen dont les filiales, au nombre de 11, assurent une complémentarité à l'offre globale Vensys, de la conception jusqu'au reconditionnement des machines mobiles. Comme son père, elle tient à ce que l'esprit d'équipe soit continuellement présent au sein du groupe perpétuant ainsi une tradition familiale : « Une entreprise, ce sont des valeurs humaines avant tout, car notre réussite passe par le collectif, le collaboratif. Mon père était très attaché à la cohésion d'équipe et défendait des valeurs de respect, d'humilité et de simplicité. Il cultivait avec ses collaborateurs le sentiment

d'appartenance à l'entreprise et connaissait le prénom de chacun. Il voulait préserver cet esprit familial pour travailler en confiance sur le long terme, bien loin des modèles pilotés par des financiers », répète-t-elle à l'envi.

FUTURE PRÉSIDENTE DU MEDEF DE VENDÉE

Dans ce côté humain, la formation trouve également une place prépondérante au sein du groupe Vensys, une valeur cardinale : « C'est même ancré dans notre ADN. La pérennité du groupe repose sur notre capacité à transmettre nos savoir-faire qui ne s'apprennent pas sur les bancs de l'école. Nous nous sommes donc engagés dans l'apprentissage depuis déjà de nombreuses années. Aujourd'hui, les alternants représentent 8% de nos effectifs et environ 15% de nos employés sont issus de l'alternance. Du CAP à l'ingénieur, ils sont présents dans l'ensemble de nos services. En parallèle, nous menons un travail de longue haleine avec des établissements pour faire connaître nos métiers auprès des jeunes, ce qui nous a permis au fil des ans d'acquérir une certaine notoriété auprès de ce public. Désormais, notre problématique est de réussir à fidéliser les apprentis que nous avons formés. La perspective d'un CDI ne suffit plus. Ils n'ont plus forcément envie de faire carrière dans une seule entreprise. Alors, pour les convaincre de rester chez nous, nous mettons en avant la qualité de vie au travail, nos actions en faveur de l'environnement, l'intérêt des missions, les possibilités de formation et les perspectives d'évolution au sein du Groupe », détaille-t-elle. Des valeurs et une philosophie que Sophie Renner entend incarner dans sa future mission au sein du Medef de Vendée dont elle prendra la présidence en 2025. Celle qui est pour l'heure présidente déléguée s'est engagée « à promouvoir une économie locale, forte et diversifiée, capable de résister aux crises et de saisir les opportunités de demain ». Un fort investissement local donc et humain qui ne l'empêche pas de mener à bien la stratégie globale du groupe Vensys.

DES INNOVATIONS À TOUT ROMPRE

Si l'entité vendéenne reste une entreprise de taille moyenne (60 millions d'euros, 330 salariés), celle-ci a réussi à s'imposer dans le milieu agricole et du TP en développant des solutions

adaptées aux matériels non routiers aux besoins des utilisateurs afin qu'ils soient conformes en tout point à leurs applications tout au long de leur cycle de vie. Avec un seul crédo : l'innovation au service de la décarbonation. Sophie Renner y tient et surtout y croit dur comme fer. « Nous avons un métier historique qui tourne autour de l'hydraulique et de l'électrique ce qui nous permet de pouvoir nous projeter et d'innover sur des solutions pouvant répondre aux objectifs des transitions que nous vivons actuellement. Il nous appartient de devancer ces besoins et de proposer un ensemble d'offres permettant d'y répondre. À nous de capitaliser sur nos métiers historiques, de développer notre savoir-faire et d'innover chaque fois plus pour apporter des technologies permettant à nos clients et utilisateurs de pérenniser leur business », explique la dirigeante vendéenne. Les innovations issues du groupe sont multiples : de la première mini-niveleuse (Soerma TP) au rétrofit pour matériels de chantiers (Hydrokit) en passant par l'intégration de l'IA pour la détection de piétons. Toutes les entités du groupe, unies et solidaires, proposent aujourd'hui une offre globale décarbonée de solutions électro-hydrauliques, hydro-mécaniques, robotiques, électriques et hydrogène. Avec des résultats à la clé. En l'espace de 8 ans, le groupe Vensys et ses filiales a doublé son chiffre d'affaires et compte des points d'ancrage partout en France. Le groupe s'est aussi développé à l'échelon international (15 à 20% du CA du groupe) comme au Sénégal, en Espagne, au Royaume-Uni ou en Allemagne. Sophie Renner se dit prête à relever tous les défis s'offrant à son groupe et élargir les champs d'activités à d'autres secteurs tels que le ferroviaire ou le maritime. Alors quand on demande à Sophie Renner où s'imaginer-t-elle dans 10 ans, pour cette passionnée d'équitation, la réponse fuse : « Je serai toujours à la tête du groupe, c'est un engagement auprès de mon père d'abord mais aussi auprès de mes équipes à qui je dois beaucoup. Il faut se développer pour assurer la pérennité, nous sommes condamnés à innover, à assurer le service auprès des clients et à imaginer la suite ». La dirigeante vendéenne n'est pas prête à descendre de selle, bien au contraire, elle a pris les rênes de l'innovation et file au galop vers l'avenir.

Tanguy Merrien